

就労継続支援A型事業所におけるスコア表(全体)

事業所名 ユアスタジオ
住所 札幌市豊平区平岸3条2丁目1番29号
電話番号 011-376-5137

事業所番号 10505534
管理者名 植村 恒聖
対象年度 令和3年度

(I) 労働時間

①1日の平均労働時間が7時間以上
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満
⑧1日の平均労働時間が2時間未満

①80点 ②70点 ③55点 ④45点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

(II) 生産活動

①前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上
②前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賞金の総額以上
③前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賞金の総額以上
④前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上でない

①40点 ②25点 ③20点 ④5点

(III) 多様な働き方(※)

①免許・資格取得、検定の受検助奨に関する制度
②利用者を職員として登用する制度
③在宅勤務に係る労働条件及び勤務規律
④フレックスタイム制に係る労働条件
⑤短時間勤務に係る労働条件
⑥時差出勤制度に係る労働条件
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度
⑧傷病休暇等の取得に関する事項

小計(注1) 9点

(※) 任意の5項目を選択すること (注1) 8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点

(IV) 支援力向上(※)

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会
②研修、学会等又は学会誌等において発表
③視察・実習の実施又は受け入れ
④販路拡大の商談会等への参加
⑤職員の人事評価制度
⑥ピアサポーターの配置
⑦第三者評価
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

小計(注2) 6点

(※) 任意の5項目を選択すること (注2) 8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点

(V) 地域連携活動

地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している

1事例以上ある場合:10点

項目 点数
労働時間 5点 20点 30点 40点 45点 55点 70点 80点 40
生産活動 5点 20点 25点 40点 5
多様な働き方 0点 15点 25点 35点 35
支援力向上 0点 15点 25点 35点 25
地域連携活動 0点 10点 10

合計

115

点 / 200点

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（3年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	41,654	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	8,740	人	利用者の1日の平均労働時間数	4.8	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	-----	----

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々年度（2年度）

生産活動収入から経費を除いた額	1,805,887	円	利用者に支払った賃金総額	34,584,152	円	収支	▲ 32,778,265	円
-----------------	-----------	---	--------------	------------	---	----	--------------	---

前年度（3年度）

生産活動収入から経費を除いた額	1,516,135	円	利用者に支払った賃金総額	37,395,237	円	収支	▲ 35,879,102	円
-----------------	-----------	---	--------------	------------	---	----	--------------	---

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（3年度）における実績（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めており、前年度の実績がある」と選択した場合に実績を記載）

①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度を活用した人数	1名
※取得を進めた免許等：防災管理新規講習 甲種防火管理新規講習	
制度の活用内容：防災・防火訓練実施 防災・防火機器点検 地域消防署連携	

②利用者を職員として登用する制度

◎職員として登用した人数	1名
◎うち1名は雇用継続期間が6月に達している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎うち1名は前年度末日まで雇用継続している	<input checked="" type="checkbox"/>
※登用した日	3年 3月 1日
勤務形態：職業指導員	
就業時間：09時00分～17時00分	
職務内容：職業相談・技術指導	

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

◎在宅勤務を行った人数	27名
※実施した期間：4月1日～3月31日	
就業時間（在宅勤務）：09時00分～16時30分	
職務内容：入力、デザイン、手芸、アクセ	

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制を活用した人数	0名
※実施した期間：月 日～月 日	
就業時間（コアタイム）：時 分～時 分	
職務内容：	

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に従事した人数	0名
※実施した期間：月 日～月 日	
就業時間（短時間）：時 分～時 分	
職務内容：	

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度を活用した人数	21名
※実施した期間：4月1日～3月31日	
就業時間（早出の場合）：09時30分～13時30分	
就業時間（遅出の場合）：12時00分～16時00分	
職務内容：web制作、デザイン	

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎時間単位取得を活用した人数	0名
◎計画的付与制度を活用した人数	0名
※取得した制度：有給休暇の時間単位取得 <input type="checkbox"/>	
計画的付与制度 <input type="checkbox"/>	
取得した期間：月 日～月 日	
取得日数・時間 日 時間	

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等を取得した人数	0名
※取得した内容：	
取得した期間：月 日～月 日	
就業時間：時 分～時 分	
職務内容：	

(※)当該制度等を活用した任意の1名の実績を記載

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（3年度）における実績（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目の取組ありとした場合に実績を記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎研修実施回数 外部 3回/内部 4回	
対象職員数	9人
うち研修受講者数	9人
※研修名 リブレ研修会	
研修講師 小堀様	
実施日・受講者数	2月 16日 1人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において発表している回数	2回
※研修、学会等名 社内勉強会	
実施日 21年12月13日 22年01月10日	
※学会誌等名	
掲載日 月 日	
発表テーマ	

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している	<input type="checkbox"/>
◎他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input checked="" type="checkbox"/>
※先進的事業者名	
実施日/参加者数	月 日 人
※他の事業所名 就労継続支援A型事業所RedMoon	
実施日/参加者数	2月 2日 1人

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会等への参加回数	1回
※商談会等名 オンワードsuperpopstore	
主催者名 オンワード椋山	
日時	12月 4日
内容：手芸作品、アクセ、服飾品、販売	

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎当該人事評価制度を周知している	<input type="checkbox"/>
人事評価制度の制定日	2年 4月 日
人事評価制度の対象職員数	9名
うち昇給・昇格を行った者	名
当該人事評価制度の周知方法	

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している	<input type="checkbox"/>
◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	<input type="checkbox"/>
※配置期間	月 日～月 日
就業時間	
職務内容	

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input type="checkbox"/>
※評価を受けた日	月 日
第三者評価機関	

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎国際標準化規格が制定したマネジメント規格等の認証等を受けている	<input type="checkbox"/>
※認証を受けた日	月 日
規格等の内容	

(※)実績のうち1事例を記載

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。必要に応じて行を増やす等、

## 就労継続支援A型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	ユアスタジオ
住 所	札幌市豊平区平岸 3条2丁目1番29号
電話番号	011-376-5137

事業所番号	10505534
管理者名	植村 恒聖
対象年度	令和3年度

## 地域連携活動の概要

## &lt;活動内容&gt;

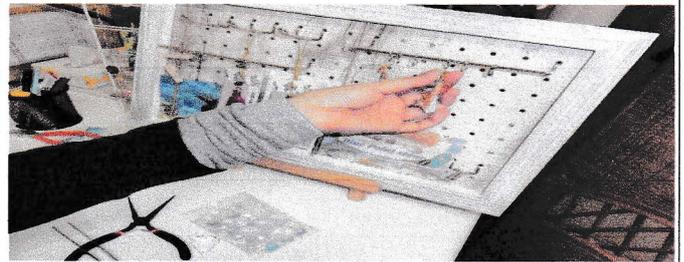
活動場所：札幌市豊平区平岸  
 実施日程：令和3年3月1日～  
 実施概要：アクセサリ羊毛フェルト制作Web製作管理  
 作業時間：平日4時間程度  
 利用人数：利用者4～6名職員1名程度

## &lt;活動の様子&gt; アクセサリの制作作業活動



## &lt;目的&gt;

業務を通して仕事に対する意欲や責任感を養う。  
 事業所以外の人間関係と関わりを持つ事。  
 上記により社会性の向上を目的とする。



## &lt;成果&gt;

チーム編成する事で他者とのコミュニケーション能力の向上が見られ自ら動く事が出来る様になっています。  
 就労意識も高くなり事業所内と違う空気感の中で作業する事で新たな目標を立てる方も多数出て来ています。



## 連携先の企業等の意見または評価

連携企業様の声：いつも丁寧な作業をして下さり非常に感謝しています。また細かな業務報告も活用させて頂いています。  
 施設の方々の就労場所や業務が増えて行きます様に弊社もご協力させて頂きます。

今後について：就労先企業様のご希望に添える様に継続的に安定した人数を確保出来る様、  
 施設外就労の利用者様を増やしたいと考えます。

連携先企業名	studio koa	担当者名	高田 様
--------	------------	------	------